



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลท่านา

ที่ พง ๖๑๒๐๑/๑๔๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่านา

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศผลการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลท่านามีผลคะแนนการประเมินรวม ๖๒.๒ คะแนนอยู่ในระดับ D นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่านาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความปฏิบัติและดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่านา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเอลิษา พิทักษ์วงศ์)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าบอง
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



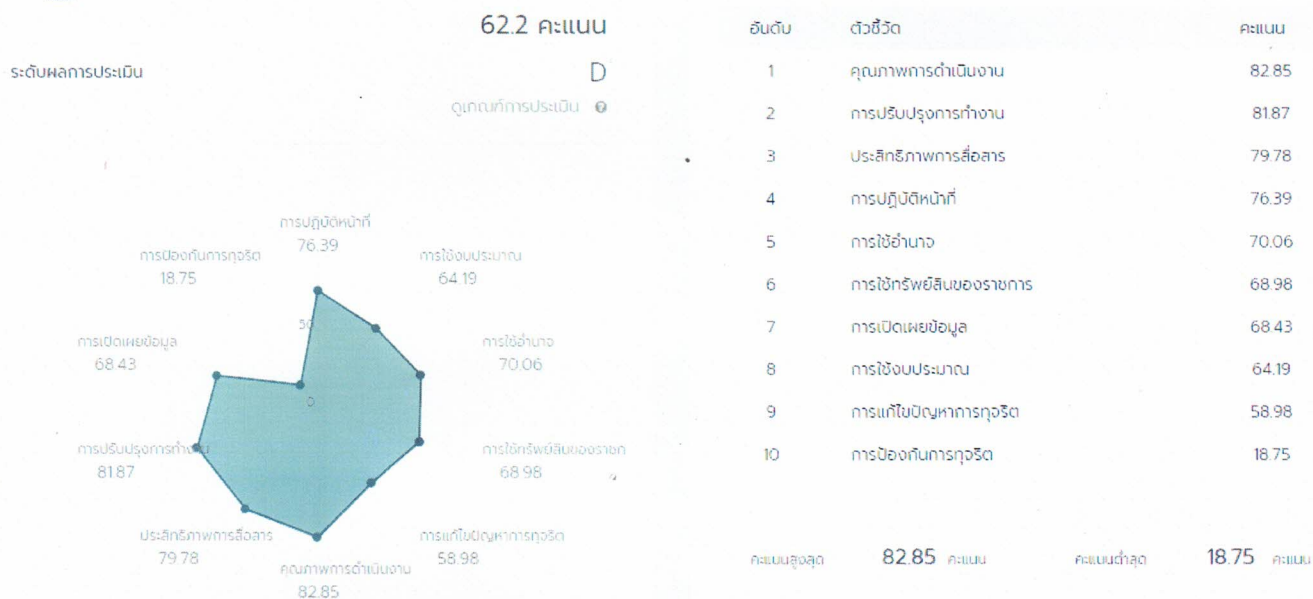
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่านา พบว่ามีผลคะแนนโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๒.๒๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามียกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ D รายละเอียด ดังนี้



คะแนน เทศบาลตำบลท่านา

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ (๗๖.๓๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒.การใช้อำนาจ (๗๐.๐๖ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน ในเรื่องการใช้อำนาจ พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๖๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๔.การใช้จ่ายงบประมาณ(๖๔.๑๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒. ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน (๘๒.๘๕ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน
๗.การปรับปรุงการทำงาน (๘๑.๘๗ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๙.๗๘ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <p>ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙.การเปิดเผยข้อมูล (๖๘.๔๓ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบรายการที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ <p>ดังนั้น ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและนำข้อมูลมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๑๐.การป้องกันการทุจริต (๑๘.๗๕ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และ มาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และรายงานผล ๒. ควรมีการแบ่งงานตามภารกิจของส่วนงานต่างๆ ให้รับผิดชอบในการส่งข้อมูลกำหนดเวลาการกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการติดตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน



สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน)
 - ไม่มี-
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> คุณภาพการดำเนินงาน	(๘๒.๘๕ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปรับปรุงการทำงาน	(๘๑.๘๗ คะแนน)
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๗๙.๗๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปฏิบัติหน้าที่	(๗๖.๓๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้อำนาจ	(๗๐.๐๖ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๖๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การเปิดเผยข้อมูล	(๖๘.๔๓ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้งบประมาณ	(๖๔.๑๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การแก้ไขปัญหาทุจริต	(๕๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การป้องกันการทุจริต	(๑๘.๗๕ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้ที่ส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ เทศบาลตำบลท่านา จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

- ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่านา

เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยการพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน การยืม-การคืน พัสดุหรือครุภัณฑ์

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ

- การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

๑.๒ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้

๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โซเชียลเน็ตเวิร์ค ฯลฯ

๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
- ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น



๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

๑.๓.๑. ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

๑.๓.๒ ตัวชี้วัด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับการบริการ - พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน
๒. การสร้าง เสริมประสิทธิ ภาพของการ สื่อสาร	- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- มีการเผยแพร่ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ - มีผู้ใช้บริการติดต่อเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การป้องกัน การทุจริต	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้การการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใсыิ่งขึ้น	๑. สำนั ก ปลั ด (หลัก) ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใสและ ขับเคลื่อนการดำเนินป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่น ใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No gift Policy)
๔.การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และกาดำเนินงาน ของหน่วยงาน และข้อมูล การให้บริการอย่าง ครบถ้วน	๑. สำนั ก ปลั ด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุข ๖. กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- รายงานผลการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง ข้อมูล การดำเนินงาน และ ผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ - จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลและการเพิ่มช่องทางใน การแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานของเทศบาลฯ ทาง เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณเสนอผู้บริหาร
๖. การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรการไม่นำรถยนต์ส่วนราชการมาใช้ส่วนตัว เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน - จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการอนุญาตใช้รถยนต์ ส่วนกลาง - จัดทำประกาศและหนังสือเวียน ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. การใช้ อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการเกี่ยวกับ การ บริหารบุคคลในด้าน ต่างๆ เพื่อ เสริมสร้าง ความโปร่งใส - สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และ การทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ ประชุม เรื่องความเป็น ธรรมในการประเมิน เพื่อ เพิ่มความตระหนัก ให้กับ หัวหน้างาน 	สำนักปลัด	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ต ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ ไตรมาส และสรุปผลการ ดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร
๘. คุณภาพการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่กิจกรรม การ ปฏิบัติราชการ ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ - การอบรมสร้างจิตสำนึก แก่พนักงาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ต ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ ไตรมาส และสรุปผลการ ดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร

เทศบาลตำบลท่านาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่านา จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ อันจะสะท้อนให้เห็นได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ต่อไป

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิติธรรม เทียนรัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลฯ รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่านา