



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ พยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้ อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้ เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่านา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือได้มี บทบาทใน การผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะจัดทำ ita
เทศบาลตำบลท่านา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 86.61 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.09 ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.50 ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.33 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 65.83 ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.42 ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.00 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.67 ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.06 ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 73.93 ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.00

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดคือ คุณภาพการดำเนินงานคือ 99.00 คะแนน จุดอ่อนที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำ คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการคือ 65.83 คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนน 69.06 และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล คะแนน 73.93 ดังนั้นประเด็นที่เทศบาลตำบลท่านา จะต้องเร่งแก้ไขและพัฒนาคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีถัดไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร

๓.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ของเทศบาลตำบลท่านา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผลการวิเคราะห์ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อน ดังนี้

3.1 จุดแข็งของเทศบาลตำบลท่านา ที่มีคะแนนตัวชี้วัด 95 คะแนนขึ้นไป มีดังนี้

-ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนรวม 97.09 คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในการทำงานหรือการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ควรบริการหรือปรับปรุงการทำงานเพื่อให้คะแนนได้สูงกว่านี้หรือคุณภาพการทำงานที่ดีขึ้น

-ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนรวม 97.50 คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินการปฏิบัติหน้าที่การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้งบประมาณ เป็นประเด็นที่การใช้งบประมาณของเทศบาลเพื่อดำเนินงานต่อบริการสาธารณะ เป็นไปตามแบบแผน โครงการต่างๆ ที่ผู้บริหารได้วางไว้ และควรดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อผลการประเมินที่ดี

-ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนรวม 98.33 คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

-ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนรวม 95.42 คะแนน

โดยรวมได้คะแนน 95.42 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ปัญหาทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านทุจริต โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนด้านการปราบปรามหรือออกนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

-ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนรวม 99.00 คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนที่รับมาบริการของเทศบาล ซึ่งกลุ่มรับบริการโดยตรงคือประชาชนผู้มารับบริการโดยหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการบริการ โดยมีแบบแผน คู่มือประชาชน คู่มือการดำเนินงานตลอดจนการบริการที่เที่ยงตรง ตามนโยบายของผู้บริหาร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการบริการ

-ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนรวม 97.67 คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนที่รับมาบริการของเทศบาล ซึ่งกลุ่มรับบริการโดยตรงคือประชาชนผู้มารับบริการโดยหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการบริการ โดยมีการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารข้อมูลของทางเทศบาล ให้เข้าถึงประชาชนในเขตเทศบาลทุกท่าน โดยประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางหนังสือราชการ ประชาสัมพันธ์ หรือการประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์

การประเมินอยู่ในระดับกลางของเทศบาลตำบลท่านา

-ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต คะแนนรวม 90.00 คะแนน

โดยรวมได้คะแนน 90.00 คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันการทุจริต โดยมีหน่วยงานจัดทำแผนด้านการปราบปรามหรือออกนโยบายต่อต้านการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพสูง

การประเมินจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ของเทศบาลตำบลท่านา

-ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนรวม 65.83

เป็นประเด็นจากการประเมินการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง และมีความสะดวกในการกำกับดูแลการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานเทศบาลนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว และเพิ่มมาตรการในทุกๆ ด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างสูงสุด

-ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนรวม 69.06 คะแนน

เป็นประเด็นจากการประเมินการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยการทำงานมีแบบแผน แผนปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

-ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล คะแนนรวม 73.93 คะแนน

เป็นประเด็นจากการประเมินการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินของเทศบาลในด้านของการตรวจสอบการทำงาน ในทุกงานๆ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี 2567 เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	IIT	I1	96.88	ปรับปรุงคะแนนให้ดียิ่งขึ้น วางแผนงานและดำเนินการตาม นโยบายผู้บริหาร
			I2	97.50	
			I3	96.88	
			I4	98.13	
			I5	96.88	
			I6	97.50	
		EIT	E1	100	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
			E2	100	
			E3	100	
			E4	100	
		OIT	O11	100	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
			O12	100	
			O13	100	
			O14	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลท่านา เลิกวิธีการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ข้อเท็จจริงพบว่าเทศบาลตำบลท่านา มีผลคะแนนพิจารณาในตัวชี้วัดที่ 6 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
คะแนนรวม 99.00 คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวแสดงถึงการดำเนินการดำเนินงานที่เป็นไปตามแบบแผน และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล เมื่อพิจารณาพบว่าเทศบาลตำบลท่านาควรปรับคะแนนให้ถึง 100 และ
รักษาคุณภาพให้ดียิ่งๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่านาจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี
ประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามาตรวจสอบในการดำเนินงานของเทศบาล ตามภารกิจ
ของเทศบาลร่วมถึงการดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

ประเด็นที่ 2 การให้บริการระบบ E-service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
2.	การให้บริการและระบบ E-Service	IIT	I1	96.88	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			I2	97.50	
			I3	96.88	
		EIT	E1	100	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลหน่วยงาน ทราบเสมอ
			E2	100	
			E3	100	
			E4	100	
		OIT	O15	100	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			O16	0	
			O17	0	
			O18	100	
			O30	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการ ระบบE-sevice

เทศบาลตำบลท่านา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการ
ให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลท่านา มีผลคะแนนในด้านตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงานคะแนน
อยู่ในระดับ 99.00 คะแนนประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 4 ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อe1 e2 e3 e4 ซึ่งมีคะแนน
ข้อในแต่ละรายอยู่ที่ 100 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความ
โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน
เทศบาลตำบลท่านา มีการปฏิบัติดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่านา มีกำหนดมาตรฐานในการยกระดับการให้บริการและรับ E-Service โดย
จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์เน้นย้ำช่องทางการให้บริการและระบบ E-Service ให้ผู้รับบริการได้ทราบโดย
ทั่วถึงกันอย่างสม่ำเสมอ และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา การให้บริการที่ชัดเจน เพื่อให้
ประชาชนทราบ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือมาตรฐานการให้บริการโดย
มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการได้รับบริการ
ที่รวดเร็วยิ่งขึ้น เป็นต้น

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อความ	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
3.	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	EIT	E6	98.00	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			E7	98.00	
			E8	98.00	
			E9	15.00	
		OIT	O1	100	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			O2	100	
			O3	100	
			O4	100	
			O5	100	
			O6	100	
			O7	100	
			O8	0	
			O9	0	
			O10	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นช่องทางการและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เทศบาลตำบลท่านา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยศึกษาประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อเท็จจริงพบว่าเทศบาลตำบลท่านา มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในระดับ ๙๗.๖๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อความจำนวน ๓ ข้อความ ได้แก่ ข้อ e4 e5 ข้อ ข้อ e6 ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า เทศบาลตำบลท่านา มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับเผยแพร่ข้อมูลสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานภายในหน่วยงานรับผิดชอบการดูแลและพัฒนาข่าวสารของราชการ เช่น มอบหมายให้ส่วนประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น และควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง สำหรับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการนั้น ควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) ผ่านการอบรมหรือมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

- (๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตใจในการให้บริการ
- (๓) สามารถประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี
- (๔) มีความสามารถในการจัดระบบแฟ้มข้อมูล หรือจัดทำดัชนีรายการข้อมูลข่าวสารของราชการ
กฎหมายกำหนดไว้ได้ทราบเสมอ
- (๕) สามารถนำข้อมูลข่าวสารราชการฝ่ายต่างๆ มาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
- (๖) รู้จักใช้ช่องทางเผยแพร่ข่าวสารอย่างเหมาะสมอย่างเหมาะสม
- (๗) สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการเก็บรักษาข้อมูล
- (๘) สามารถปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการได้อย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	I10	5	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			I11	98.75	
			I12	93.75	
		OIT	O34	100	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลหน่วยงาน ทราบเสมอ
			O35	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เทศบาลตำบลท่านา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี 2567 โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อเท็จจริงพบว่า พิจารณาตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 65.83 ซึ่งมีผลคะแนนค่อนข้างต่ำจึงพิจารณาให้ดำเนินการตามแบบแผน แนวทาง และนโยบายของนายกเทศมนตรี และประกอบด้วยข้อคำถามของ i10 i11 i12 มีข้อคะแนนค่อนข้างต่ำ ซึ่งต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นและดำเนินการตามแบบแผน หรือนโยบายของนายกเทศมนตรี ตัวชี้วัด o34 o35 มีคะแนน 100 ซึ่งยังต้องรักษาระดับคะแนนเอาไว้และดำเนินการตามมาตรการเดิม

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่านาจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

- 1.ควรจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- 2.กำหนดการอนุญาตการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นระบบ
- 3.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการยืมให้เป็นระบบ
- 4.การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อใช้ทรัพย์สินมาให้เกิดประโยชน์ของทางราชการ
ตระหนักถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	I4	98.13	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			I5	96.88	
			I6	97.50	
		OIT	O14	50	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			O15	100	
			O16	0	
			O17	0	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลท่านา เลือกลงเครื่องมือวิเคราะห์การประเมิน ITA 2567 โดยการวิเคราะห์ประเด็นช่องทางการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ โดยพิจารณาจากการใช้ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลท่านา มีผลคะแนนในตัวชี้วัดในด้านการใช้งบประมาณคะแนนอยู่ในระดับ 97.50 คะแนนประกอบด้วย i4 i5 i6 คะแนนอยู่ในระดับดี ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับใช้งบประมาณให้เกิดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลท่านา จึงกำหนดมาตรฐานในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน

- 1.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ แผนการใช้งบประมาณ แผนการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานในช่องทางต่างๆ
- 2.การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับงบประมาณ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- 3.ประชาสัมพันธ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อมิให้เข้าใจว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	i7	98.75	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			i8	96.25	
			i9	100	
		OIT	O18	100	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลหน่วยงาน ทราบเสมอ
			O19	100	
			O20	100	
			O21	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารบุคคล

เทศบาลตำบลท่านา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA 2567 โดยศึกษาการวิเคราะห์ประเด็น
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลท่านามีผลคะแนนตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ คะแนน 98.33 โดย
ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม i7 i8 i9 ซึ่งมีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก ซึ่งตัวชี้วัดการใช้อำนาจเกิด
ความโปร่งใสยิ่งขึ้น เมื่อพบการปฏิบัติงานพบว่าโปร่งใสควรรักษามาตรฐานเอาไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่านาจึงกำหนดมาตรฐานการยกระดับการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ
การบริหารงานบุคคล

1.จัดให้มีการแสดงนโยบาย/แผนงานบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-วางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม

-บรรจุแต่งตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน

-ส่งเสริมคุณธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรภายในหน่วยงาน

2.ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน

-เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในนามของหน่วยงาน

-ต้องดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-มีความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
7	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	I13	96.88	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			I14	96.25	
			I15	93.13	
		OIT	O26	100	ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่ วางไว้
			O27	100	
			O28	100	
			O29	100	
			O30	100	
			O31	100	
			O32	100	
			O33	0	
			O34	100	
			O35	100	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นและกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลท่านา เลือกลงใช้การวิเคราะห์ประเมิน ITA 2567 โดยการศึกษาวเคราะห์จากมาตรการการป้องกันการทุจริตโดยพิจารณา ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยคะแนนอยู่ที่ 90 คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่าเทศบาลตำบลท่านา มีผลคะแนนในตัวชี้วัดคะแนนอยู่ที่ 90 คะแนน โดยการประเมินปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นให้ผู้บริหารดำเนินการตามแผนนโยบายที่วางไว้ของผู้บริหาร โดยประกอบไปด้วย IIT ที่เกี่ยวข้อง i13 i14 i15 คะแนนอยู่ในระดับดี และ OIT ประกอบด้วย O26-O35 คะแนนอยู่ในระดับดีมาก โดย O33 มีคะแนนเป็น 0 ซึ่งต้องปรับปรุง

เทศบาลตำบลท่านา จึงกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับกลไกในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีมาตรการดังนี้

1.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการให้บริการ

2.มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริต รายไตรมาส รายปี โดยสรุปผลรายการการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติ

3.เทศบาลตำบลท่านาเพิ่มช่องทางเผยแพร่ในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากยิ่งขึ้น เช่นเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่านา เฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลท่านา แอปพลิเคชันต่างๆ ในการดำเนินงานของเทศบาลในทุกๆด้าน คู่มือการให้บริการ คู่มือประชาชน การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นต้น

ส่วนตัว 2

ผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดูแล	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือกาให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบวิธีการขั้นตอนที่ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือและแนวทางให้ข้าราชการและแนวทางยึดถือปฏิบัติ -เผยแพร่โครงการต่างๆที่ทางเทศบาลดำเนินการลงเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ต่างๆ กิจกรรมโครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ การออกคำสั่งประกาศต่างๆ	หน่วยราชการ ทุกกอง	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติหรือการให้บริการที่กำหนดขั้นตอนระยะเวลาให้ชัดเจน 2.ยึดถือปฏิบัติ และแจ้งเวียนบุคลากรภายในทราบ 3.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเทศบาลผ่านช่องทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	1 ตุลาคม 2566- 30กันยายน2567
2. การให้บริการและระบบ E-service	-จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลและช่องทางารรับฟังความคิดเห็นของผูมาติดต่อรับบริการและพัฒนากระบวนการให้บริการที่ทันสมัยและเข้าถึงได้เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงระบบ E- service	สำนักปลัด	1.กำหนดผู้รับผิดชอบ 2.จัดทำช่องทางสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้มารับบริการ 3.ตอบสนองต่อผู้มารับบริการและรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ	1 ตุลาคม 2566- 30กันยายน2567
3. ช่องทาง และ รูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-พัฒนาช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับการทำสื่อประชาสัมพันธ์	หน่วยราชการ ทุกกอง	1.จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2.ลงประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรม หรือข้อมูลหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบ	1 ตุลาคม 2566- 30กันยายน2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดูแล	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-มีการทำหนังสือบันทึกการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่ออำนวยความสะดวกตรวจสอบ -การตรวจเช็คทรัพย์สินประจำปี ตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	หน่วยราชการ ทุกกอง	1.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการดูแลหรือจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินราชการ 2.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และแผนการตรวจสอบ	1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-เปิดให้มีส่วนร่วมในการทำงานงบประมาณภายในองค์กร -จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับกาใช้งบประมาณ	หน่วยราชการ ทุกกอง	1.จัดทำประชุมในการทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2.รายงานการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส รายปี เพื่อให้งบประมาณใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 3.ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	-ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน(job description) หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนา -ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นมาตรฐานในการใช้อำนาจ	สำนักปลัด	1.จัดทำและดำเนินนโยบายหรือแผนการบริการทรัพยากรบุคคลการสรรหาและบรรจุดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 2.จัดอบรมจริยธรรมภายในองค์กรเพื่อให้ทราบและยึดถือปฏิบัติภายในหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดูแล	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการป้องกันการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน - จัดทำกิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับมาตรการ - จัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 	สำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> - ทำการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงานเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ - จัดทำ ITA ของเทศบาลเพื่อให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้ - แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม - จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ 	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินเทศบาลตำบลท่านาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

จากประเด็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ

-การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน 65.83 คะแนน

การใช้ทรัพย์สินราชการของเทศบาลตำบลท่านา ควรปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินและเปิดเผยเพื่อให้การ
ทำงานเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของปีต่อไป

-การปรับปรุงการทำงาน คะแนน 69.06 คะแนน

การทำงานของเทศบาลตำบลท่านา ควรปรับปรุงการทำงานและเปิดเผยการทำงานลงเว็บไซต์เพื่อให้เกิด
ความโปร่งใสเพื่อการตรวจสอบ และพัฒนาการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยดำเนินการตามแผนงานที่วาง
ไว้ตามนโยบายของผู้บริหาร

-การเปิดเผยข้อมูล 73.93 คะแนน

การเปิดเผยข้อมูลควรปรับปรุงการทำงานให้เป็นปัจจุบันและโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชน
หรือหน่วยงานสามารถรับรู้และตรวจสอบได้ รวมทั้งโครงการหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่ประชาชนได้รับผลประโยชน์
ควรพัฒนา เพื่อการทำงานในปีถัดไปดียิ่งขึ้น