



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่ เทศบาลตำบลบางนายสี ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพื่อเสริมสร้าง ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : การวางแผนกำลังคน
- ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลท่านา ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	วางแผนกำลังคน	เทศบาลตำบลท่านา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาล โดยได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่กำลังลาออก หรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ผู้บริหารที่ - ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอน ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือเป็นพนักงานจ้าง	รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรารว่างให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันบรรจุเป็นข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักในการปฏิบัติราชการ คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลท่านา ได้โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักในการปฏิบัติราชการ คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ปฏิบัติงานได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๕	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยให้เข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน มหาวิทยาลัย ที่เป็นผู้จัดการอบรมส่งหนังสือประชาสัมพันธ์การอบรม)- ประกอบด้วยส่วนงาน ๘ งาน ได้แก่ งานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการงานบริหารงานคลัง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา และงานก่อสร้าง	เทศบาลตำบลท่านา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	ส่งเสริมกิจกรรม หรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณณะ	พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกในการทำควมมีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมต่างๆ และวันสำคัญ เช่น การจัดกิจกรรมงานวันเด็กงานลอยกระทง การเข้าร่วมวันสำคัญ เช่นวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันท้องถิ่นไทยพนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗	การจัดการความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	พนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

**แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในสังกัดเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๑	นางสาวเอเลียห์ พิทักษ์วงศ์	รองปลัดเทศบาล	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรของ อปท.	สำนักงานรัฐมนตรี	๓ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวชุติมา พันธุ์คง	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (อบรมออนไลน์)	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนของสำนักงานศาลปกครองภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ ครั้งที่ ๑ โทษทางวินัย ไม่ชอบใจแต่ชอบด้วยกฎหมาย” ด้วยระบบออนไลน์ (รวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง)	ศาลปกครองอุบลราชธานี	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗
๓	นายจตุวิทย์ เหมาะมาศ	นิติกรชำนาญการ	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (อบรมออนไลน์)	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนของสำนักงานศาลปกครองภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ ครั้งที่ ๑ โทษทางวินัย ไม่ชอบใจแต่ชอบด้วยกฎหมาย” ด้วยระบบออนไลน์ (รวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง)	ศาลปกครองอุบลราชธานี	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๔	นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน รท.นักทรัพยากร บุคคล	อบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการ บริหารบุคคล(ใหม่) สิทธิประโยชน์ การได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วย ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ เปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือนและการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	สถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	๒๕ ส.ค.๒๕๖๗

จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลท่านา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๗ คน
 ๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน
รวมทั้งสิ้น ๑๗ คน

วิธีคิดร้อยละ = $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา จนถึงวันที่เข้ารับการประเมิน} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อปท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)}}$

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา จำนวน ๘ คน

$$= \frac{8 \times 100}{17} = ๔๗\%$$



ลงชื่อ.....ผู้บันทึกข้อมูล
 (นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์)
 เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
 ศึกษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวเอลิยาห์ พิทักษ์วงศ์)
 รองปลัดเทศบาลฯ ศึกษาราชการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลท่านา



ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายสุรพงศ์ มุขแก้ว)
 นายกเทศมนตรีตำบลท่านา

สศท.อน. 260 /2567



สำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชุตีมา พันธุ์คง

ได้ผ่านการอบรม โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง
และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล
ของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ครั้งที่ 1 หัวข้อ “โทษทางวินัย ไม่ชอบใจแต่ชอบด้วยกฎหมาย”
ด้วยระบบออนไลน์ (รวมระยะเวลา 3 ชั่วโมง)
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

(นายรณพัฒน์ ไชยราช)

ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี



สำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายจตุวิทย์ เหมาะมาศ

ได้ผ่านการอบรม โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล ของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 หัวข้อ “โทษทางวินัย ไม่ชอบใจแต่ชอบด้วยกฎหมาย” ด้วยระบบออนไลน์ (รวมระยะเวลา 3 ชั่วโมง)

เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

สำเนาถูกต้อง

(นางจตุวิทย์ เหมาะมาศ)
นิติกรชำนาญการ

(นายบรรณวัฒน์ ไชยราช)
ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบวุฒิปัตถนบนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์
การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

Dr. Rong

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชัชวงษ์)

หัวหน้าโครงการ