



ITA ข้อ 014

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลท่านา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่านา  
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลท่านา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่านา  
อำเภอกะปาง จังหวัดพียงง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลท่ามา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ เทศบาลตำบลท่ามา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่ามา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพื่อเสริมสร้าง ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : การวางแผนกำลังคน
- ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลท่ามา ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 เทศบาลตำบลท่ามา อำเภอเกาะปัง จังหวัดพังงา

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	วางแผนกำลังคน	เทศบาลตำบลท่ามา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการที่เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาล และได้ปรับปรุงแผน โดยได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลาออก หรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ผู้บริหารที่ - ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอน ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือเป็นพนักงานจ้าง	รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรากำลัง ให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันบรรจุเป็นข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยให้เข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน มหาวิทยาลัย ที่เป็นผู้จัดการอบรมส่งหนังสือประชาสัมพันธ์การอบรม)- ประกอบด้วยส่วนงาน ๘ งาน ได้แก่ งานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการงานบริหารงานคลัง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา และงานก่อสร้าง</p>	<p>เทศบาลตำบลท่านา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	ส่งเสริมกิจกรรม หรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณณะ	พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกในการทำความมีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมต่างๆ และวันสำคัญ เช่น การจัดกิจกรรมงานวันเด็กงานลอยกระทง การเข้าร่วมวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันท้องถิ่นไทยพนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗	การจัดการความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	พนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในสังกัดเทศบาลตำบลท่ามา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๑	นายสุเทพ ทวีสกุล	รองปลัดเทศบาล	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงาและเทศบาล)	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑ ก.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวติมา พันธุ์คง	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	“เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย หลักการบริหาร และสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ”	ณ จ.สงขลา	๓ ก.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวบุญทิศา โจ้เหล่า	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ.สุราษฎร์ธานี	๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๔	นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน รท. นวัตกรรมพยากรณ์ บุคคล	อบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โรงแรม เดอ เอราวัณ จ. พังงา	๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘

จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลท่านา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ คน
  ๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน
- รวมทั้งสิ้น ๑๖ คน

วิธีคิดร้อยละ = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา จนถึงวันที่เข้ารับการศึกษาประเมิน X ๑๐๐  
(จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบรม. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘))

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา จำนวน ๔ คน

$$= \frac{4}{16} \times 100 = 25\%$$

๑๖

ลงชื่อ  ผู้บันทึกข้อมูล

(นางสาวชนิกานต์ บำรุงผล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวชุติมา พันธุ์คง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ รักษาการฯ แทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่านา

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล

(นายบัญญัติ อนันตมงคลกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา