



ประกาศเทศบาลตำบลท่านา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลท่านา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษทางวินัย รวมถึงการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อที่จะสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านาเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้ายและการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย และทันเวลา
๒. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการ
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนงานสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ยั่งยืน
๖. ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสม ตามระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรพงศ์ मुखแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา