



ประกาศเทศบาลตำบลท่านา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่านาจึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษทางวินัย รวมถึงการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อที่จะสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านาเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสามารถบริหารทรัพยากรของเทศบาลตำบลท่านาให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้ายและการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และทันเวลา
  ๒. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
  ๓. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการ
  ๔. มีระบบการประเมินผลปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
  ๕. มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ยั่งยืน
  ๖. ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสม ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
  ๗. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรพงศ์ मुखแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา